

## Kort verslag van de algemene ledenvergaderingen van de NVVP gehouden op vrijdag 22 november 2013 bij BCN te Utrecht

---

### **Aanwezig: 54 stemgerechtigde leden / 31 machtigingen**

Afgelopen vrijdag, 22 november 2013, vond in Utrecht de ALV van de NVVP koepel en sectie klinische pathologie plaats. De vergadering werd vooraf gegaan door het eerste en succesvolle kwaliteitsymposium van de NVVP, georganiseerd door de commissie kwaliteit en beroepsuitoefening. Zie voor agenda's, bijlagen en presentatie:

<http://www.pathology.nl/nvvp/verenigingsdocumenten>

### **Koepelvergadering**

Na ongewijzigd vaststellen van de agenda en de notulen van de vergadering gehouden in april, werd een stemcommissie ingesteld, bestaande uit Eric Prins en Heleen Doornewaard.

De onlangs overleden pathologen Anne Bosma en Anja D'hauw werden herdacht met een minuut stilte.

De vergadering stemde unaniem in met de benoeming van de 17 kandidaat-leden (koepel, [bijlage 2](#)). De kandidaat-bestuursleden Jan von der Thüsen, Paul van der Valk, en Hans Marten Hazelbag werden eveneens met unanieme stem benoemd voor de respectievelijke portefeuilles beroepsuitoefening, kwaliteit en beroepsbelangen, met ingang van sluiting van de ALV, sectie klinische pathologie (bijlage 3).

Penningmeester Monique Koopmans lichtte de financiële verantwoording over het 3<sup>e</sup> kwartaal toe. De vereniging sluit naar verwachting het jaar af met een tekort van zo'n 12.000 Euro. Het eigen vermogen is ruimschoots toereikend om dit op te vangen.

Voorzitter Hans Blaauwgeers schetste in de verantwoording over het afgelopen half jaar ondermeer de wijzigingen in het organogram, en de stappen die gezet zijn in het tot stand komen van het beleidsplan 2014-2018.

### **Vergadering sectie klinische pathologie**

Na ongewijzigd vaststellen van de agenda en de notulen van april en juni 2013 werden achtereenvolgens de punten nieuw tariefsysteem, manpowerplanning en beleidsplan 2014-2018 behandeld.

#### *Nieuw tariefsysteem (sectie klinische pathologie, bijlagen 3a, 3b)*

Joost Oudejans, lid van commissie beroepsbelangen, lichtte de stand van zaken van het nieuwe tariefsysteem toe. Het nieuwe tariefsysteem voorziet in gedifferentieerde normtijden in 6 categorieën, voor honorariumdeel van het tarief. Indeling vindt plaats op basis van aard materiaal en type ingreep. De indelingstabel kan nog enigszins worden aangepast. De effecten van invoering van het nieuwe tariefsysteem worden gemeten in een schaduwrapportage, die sinds september loopt. Bij enkele deelnemers aan de schaduwrapportage stuitte het invoeren van de gewenste gegevens op problemen. De resultaten van de schaduwrapportage worden in december verwacht. Uiterlijk in januari moeten NVVP en NZa besluiten tot invoering van het nieuwe tariefsysteem in 2015. De vergadering stelde dat het essentieel is dat de interne systemen (m.n. m.b.t. factureren en m.b.t. digitale aanvragen) tijdig voorbereid zijn op declaratie van de nieuwe codes. Hiervoor is commitment van de NVZ en NFU aan de invoering van het nieuwe tariefsysteem wenselijk. Verder is een handleiding voor indelen nodig. De laboratoria zijn gebonden aan de regels van NZa hierover. De vergadering stemt unaniem voor invoering van het nieuwe tariefsysteem in 2015. In 2<sup>e</sup> stemming wordt de vraag voorgelegd of de vergadering instemt met het mandateren van het bestuur voor besluit tot invoeren van het nieuwe tariefsysteem, mits in schaduwrapportage de totale normtijd niet meer dan 10% afwijkt van de oorspronkelijke normtijd, en mits het bestuur gepaste aandacht

besteedt aan randvoorwaarden zoals aanpassing van interne declaratiesoftware, door commitment te vragen aan NVZ en NFU. Het voorstel wordt aangenomen met 74 stemmen voor, 9 tegen, en 2 onthoudingen.

#### *Manpowerplanning (bijlage 4a, 4b)*

Carine Peutz, lid van de commissie beroepsbelangen, lichtte de resultaten van de Manpower enquête 2013 toe. De resultaten voorspellen een omslagpunt van een tekort naar overschot aan pathologen in 2016. Afhankelijk van de mate van groei, en meewegen van de verlate effecten van afbouw van BVO baarmoederhalskanker, kan dit overschot in het slechtste geval oplopen tot 43 pathologen in 2018. De productie-ontwikkeling is niet goed te af te leiden uit de enquête of PALGA gegevens. De algemene indruk bestaat dat de groei van de afgelopen jaren afvlakt. Een groot overschot van pathologen, zoals in andere medische specialisaties reeds ontstaan is, werd als zeer onwenselijk gezien. Er werd opgemerkt dat de beroepsgroep een verantwoordelijkheid heeft om in werkgelegenheid voor jonge klaren te voorzien, bijvoorbeeld door creëren van chef de clinique functies. NVVP beleid kan hierbij helpen. De talrijke onzekerheden, zowel macro-economisch, als binnen de gezondheidszorg, en binnen de pathologie, en de historische beperkte voorspellende waarde van de manpowerplanning, maken het lastig om af te wegen hoe ingrijpend bij te sturen. De instroom wordt bepaald door BOLS/VWS, op advies van het Capaciteitsorgaan, dat op hun beurt geadviseerd wordt door de NVVP. BOLS heeft al een lagere instroom (24) voor 2014 vastgesteld, en stuurt aan op een nog lagere instroom in 2015. Het bestuur stelde als beleidsvoornemen voor om, in overleg met het Capaciteitsorgaan en BOLS, aan te sturen op gematigde krimp bovenop de voorgestelde instroom voor 2015. Verder wees het bestuur op de verantwoordelijkheid van de opleidingscentra om bij uitval de plaatsen niet op te vullen. De vergadering stemde in met dit beleidsvoornemen, met 77 stemmen voor, 8 stemmen tegen, en 0 onthoudingen.

#### *Synergietraject (bijlage 5)*

Voorzitter Hans Blaauwgeers lichtte de stand van zaken toe, gaf een opsomming van voor- en nadelen, en schetste de financiële consequenties voor NVVP leden. Het bestuur stelde voor om een informatiebijeenkomst te organiseren met Frank de Grave, voorzitter OMS, om de plannen verder toe te lichten. Het toetreden tot de Federatie wordt besluitvormend geagendeerd voor de ALV in april 2014.

#### *Beleidsplan 2014-2018 (bijlage 6)*

Voorzitter Hans Blaauwgeers lichtte de totstandkoming en de belangrijkste thema's van het beleidsplan 2014-2018 toe. Hij wees er op dat het een plan is, waarin concrete voornemens genoemd worden, maar dat het geen besluiten bevat. De vergadering uit haar zorg over de status van het plan, en vraagt bevestiging dat het inderdaad geen besluiten bevat. Hans Blaauwgeers bevestigde dat de voornemens verwerkt worden in jaarplannen, en in uitgewerkte vorm ter besluit aan de vergadering worden voorgelegd. Joost Oudejans, namens de maatschap Diakonessenhuis Utrecht, stelt voor om eerst het huishoudelijk reglement aan te passen, om te expliciteren welke zaken ter besluit aan de ledenvergadering voorgelegd zouden moeten worden. Het voorstel werd gedaan om alleen te stemmen over hoofdstuk 1-4, en niet over de beleidsvoornemens in hoofdstuk 5. Hans Blaauwgeers herhaalde het punt dat het een plan is waarin de ambitie van het bestuur is neergelegd. De parallel met het regeerakkoord werd getrokken. Daarin bestaat eveneens de mogelijkheid om bij te stellen wanneer de actualiteit daarom vraagt. De vergadering stelt voor en besluit om de leden de mogelijkheid te bieden om binnen 2 weken voorstellen voor amendering in te dienen bij het bestuur. Hans van der Linden stelde dat het beleidsplan in de eerste plaats door het bestuur zelf wordt vastgesteld. De vergadering kan het bestuur mandateren om beleid uit te werken langs de lijnen zoals in het beleidsplan staan. De vergadering mandateerde het bestuur hiervoor met 73 stemmen voor, 7 stemmen tegen en 5 onthoudingen.

Hans Blaauwgeers dankte de aanwezigen, wees op de openstaande vacatures en de datum voor de volgende vergadering en sloot de vergadering.