

COMPETENTIES

Wat "MOETEN" we ermee ?



Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bedrijfsnamen
<ul style="list-style-type: none">• Sponsoring of onderzoeksgeld• Honorarium of andere (financiële) vergoeding• Aandeelhouder• Andere relatie, namelijk ...	<ul style="list-style-type: none">••••

START



5.1.6 Competentiebeoordeling

Na een passende opleiding moet het laboratorium de competentie beoordelen van elke persoon die toegewezen management- of technische taken in overeenstemming met vastgestelde criteria moet uitvoeren.

Met regelmatige intervallen moet herbeoordeling plaatsvinden. Indien nodig moet opnieuw training plaatsvinden.

Technische competenties

Histologie:

- Evaluatie gesneden HE coupes welke voorzien zijn van een kwaliteitsuitzondering (<1%)
(vb coupe niet compleet, gaten/scheuren, shatter).

Immunologie:

- Evaluatie beoordeling aankleuring immunologie controles.
- Beoordeling goed gekeurde immunologie controles welke door de patholoog worden afgekeurd (< 1%).

Technische competenties

Cytologie

- Beoordeling screenings vaardigheden:
 - interpretatie cytologische beelden
 - relatie leggen tussen cytologisch beeld met relevante voorgeschiedenis
 - formuleren verslaglegging
 - pro-actief handelen bij aanvullende diagnostiek
 - communicatie met patholoog
 - input tijdens 10-kops besprekingen

(enquête 3 pathologen, score onvoldoende-voldoende-goed)



Technische competenties

Moleculaire diagnostiek:

- Jaarlijkse evaluatie van 1 techniek d.m.v. steekproeven.
- Evaluatie m.b.v. 2e lijns controles.



Beoordeling competenties

- Evaluatie competenties in jaargesprek.
- Registratie competenties in bevoegdhedenmatrix.
- Bij een afwijking wordt samen met de leidinggevende gekeken naar oplossingen om de competentie weer te behalen.



Audit 2017



Het is **niet** aantoonbaar dat met regelmatige intervallen van **alle** medewerkers met toegewezen technische en management taken de competentie wordt (her)beoordeeld tegen vastgestelde criteria.

Persoonlijke competenties

Bespreken tijdens jaargesprek:

- Samenwerking
- Communicatie
- Prioritering
- Pro-actief vs reactief
- Omgaan met onverwachte situaties
(ontwikkelpunt – goed – sterk punt)

Stafleden (pathologen, moleculair genetici):

- Bespreken CanMED profiel tijdens jaargesprek.
- Evaluatie deelname 10-kops besprekingen



HOW TO FINISH.

SET THE BAR LOWER.



SIMPLIFY YOUR TASK.



TAKE TWICE AS LONG.



NEGLECT THE UNIMPORTANT.



Dilemma's

- Wat vinden wij zelf nuttig?
- Hoe gaat HR om met de ontwikkeling van competentiebeoordeling binnen het ziekenhuis

Dilemma's

- Wat vinden wij zelf nuttig?
- Hoe gaat HR om met de ontwikkeling van competentiebeoordeling binnen het ziekenhuis



FINISH



© Auke Herrema / www.hetbouwteam.nl

GROENE KROKODIL DENKT EN WERKT MEE