

MISSIE

De pathologie is zichtbaar en betrokken in het zorgnetwerk.

De Nederlandse Vereniging Voor Pathologie (NVVP) is dé vereniging voor klinisch-, experimenteel- en veterinaire pathologen, en klinisch moleculair biologen in de pathologie (KMBP). De NVVP stimuleert en bevordert de ontwikkeling en uitvoering van de pathologiepraktijk in al haar facetten en behartigt hierin de belangen van patiënten, pathologen en klinisch moleculair biologen in de pathologie. De klinisch pathologen zijn dé experts in weefsel- en celanalyse tot op moleculair niveau.

VISIE

- Centrale rol pathologie in diagnostiek - zuinige/ zinnige zorg; zorg op maat
- Opleiding/ onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
- Verbeteren kwaliteit volksgezondheid, oog voor societal impact & duurzaamheid
- De NVVP is lid van de Federatie Medisch Specialisten (FMS) en draagt actief het FMS beleid uit
- De NVVP werkt samen met diagnostiek aanbieders en WV-en
- Alle pathologen in Nederland zijn lid van de NVVP
- Discipline pathologie is toekomstbestendig door omarming (nieuwe) professionele rol, processen en technieken
- Voldoende (zorg)budget t.b.v. kwaliteit, veiligheid en innovatie.
- Op beleidsniveau is NVVP de erkende gesprekspartner voor zorgorganisaties, -verzekeraars en overheid

SUCCESBEPALENDE FACTOREN

- Kennisagenda – zorgevaluatie – Value Based Health Care
- Opleiding en onderwijs
- Integraal kwaliteitsbeleid
- Naamsbekendheid & imago (pathologie in beeld)
- Duurzame relaties
- Gemeenschappelijke visie op gebruik van data
- Leden uit alle geledingen voelen zich betrokken bij NVVP en zijn actief
- Meerwaarde van de NVVP is duidelijk voor de leden; er is draagvlak voor beleidsplan
- Mandatering van afgevaardigden is gestructureerd en verbonden met bestuur
- Gezonde begroting
- Krachtig bestuur gericht op strategie/ uitvoering beleidsplan

1. LEIDERSCHAP

- Stimuleren initiatieven op gebied van kwaliteit, innovatie, zorg op maat, maatschappelijke betrokkenheid
- Competenties commissie- en taakgroepleiders
- Voortrekkers, rolmodellen (commissievoorzitters)
- Verbindend leiderschap, visionair, realistisch
- Consequent aansturen van en uitdragen van visie (DB)

3. MANAGEMENT VAN LEDEN ETC.

- SKMS project kennisagenda – W&I
- Jaarlijkse evaluatie met alle commissies, werk- en taakgroepen
- Leden werven voor bestuur, commissies en taakgroepen

2. STRATEGIE & BELEID

- Plan van aanpak pathologie in beeld
- Uitwerken beleid expertisegroepen en deelspecialisatie
- Visiedocument verslaglegging
- Nieuw opleidingsplan
- Toegevoegde waarde NVVP voor leden uitdragen
- Toekomstvisie regio samenwerking uitwerken en uitdragen
- Beleidsplan governance pathologiedata
- Visiedocument samenwerking PALGA
- Evaluatie traject PIE, PIE 2.0?
- Plan van aanpak continuïteit bestuur
- Bekostiging digitale pathologie plan van aanpak
- Diagnostische testen, zorg op maat opnemen in zorgbudget, taakgroep vanuit CBB NZa
- Bekostiging diagnostiek (waar mogelijk in gezamenlijkheid met Federatiepartners)
- Initiëren SKMS projecten

4. MANAGEMENT VAN MIDDELEN

- SKMS project integraal kwaliteitsbeleid
- Ondersteuning expertisegroepen organiseren
- Voldoende sponsoring congressen
- Reservering middelen uitvoering strategisch beleidsplan

5. MANAGEMENT VAN PROCESSEN

- Opstellen van kennisagenda door CW&I
- Samenwerking screeningsorganisaties, RIVM
- Taakgroep handreiking digitalisering pathologie
- Bestendigen samenwerking FMS, PALGA, IGJ, overheidsinstanties, SONCOS, patientenfederaties
- Commissies werken volgens jaarplannen
- Regelmatig overleg met werkveld (UMC hoofden, PABLO, etc.)
- Overleg met meeting secretaris over invulling NVVP congressen
- Bestuurlijk overleg Concilium
- Monitoren opleiding pathologen, KMBP
- Monitoren uitvoering kwaliteitsbeleid/ LVC
- Monitoren dossierhouders, overige commissies en taakgroepen
- Overleg sectiebesturen
- Herinrichting bestuurlijke processen: taken, verantwoordelijkheden (dagelijks) bestuur
- PDCA-cyclus
- Zorgvuldige begroting NVVP

7. LEDEN, COMMISSIES, WERK- EN TAAKGROEPEN, AFGEVAARDIGDEN EN BUREAU

- Eerlijke honorering, juiste werkbelasting, normpraktijk
- Reductie administratieve lasten audits en visitaties
- Participatie van UMC's in alle commissies en werkgroepen
- Congressen volgens expertisegroepen model (Pathologendagen nieuwe stijl)
- Positioneren en reguleren van expertisegroepen
- Visiedocument Patholoog 2.0

6. STAKEHOLDERS

FMS, PALGA, PFN, medisch specialisten, WV-en, SONCOS, NFK

- De NVVP stimuleert vorming van pathologienetwerken
- UMC's maken integraal onderdeel uit van pathologienetwerken
- Een patholoog is aanwezig bij alle MDO's
- Goede governance van pathologiedata
- NVVP en PALGA voeren gezamenlijk beleid
- Zichtbaarheid en reputatie bij stakeholders verhogen
- Vervolg digitale uitwisseling, alle pathologieafdelingen digitale koppeling
- Pathologie herkenbaar in basiscurriculum studie geneeskunde

8. MAATSCHAPPIJ

- Juiste zorg op de juiste plek - Optimale beschikbaarheid kwalitatief hoogstaande pathologiezorg voor alle patiënten
- Lerende zorgsystemen: innovaties tijdig beschikbaar voor de patiënt/
- Bijdrage pathologie aan volksgezondheid: One Health (één wereld, één gezondheid voor mens, dier en milieu) & door preventie o.a. d.m.v. bevolkingsonderzoek
- Verduurzamen en milieuvriendelijker maken van pathologie processen
- Pathologie draagt bij aan predictieve diagnostiek: 'personalised medicine'

9. BESTUUR & FINANCIERS

- Sluitende begroting
- Optimale benutting SKMS en andere subsidie-budgetten
- Continuïteit bestuur
- Integratie en versterken slagkracht vereniging (KMBP & VP & KP)
- Bestuur legt verantwoording af d.m.v. jaarverslag
- Moderniseren bekostigingssysteem pathologie diagnostiek (digitale pathologie, A.I. en moleculaire diagnostiek)
- Herkenbare bijdrage aan Hoofdlijnenakkoord
- Voldoende budget voor innovatie



TOELICHTING KLEUREN

Maatschappij
Leden, commissies, taakgroepen
Stakeholders
Bestuur & financiën